

March 2024
EUROPEAN PRACTICE GROUP / CORPORATE

2024年3月
ヨーロッパプラクティスグループ・コーポレート

European Union's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) strengthens rules concerning the ESG-related information that companies need to report and broadens their scope of application

企業サステナビリティ報告指令 (CSRD) が、企業が報告する必要のある ESG 関連情報に関する規則を強化し、その適用範囲を拡大

In Japan, for many listed companies, disclosure of non-financial information has become a priority due to the amendment of the Corporate Governance Code which was supplemented with content related to ESG which includes a new duty for companies to disclose sustainability initiatives in connection with their management strategies.

日本でも上場企業の非財務情報の開示が活発化する中、東京証券取引所の市場再編を前に公表されたコーポレートガバナンス・コードの改訂により、ESGをはじめとするサステナビリティに関する内容が大幅に補充され経営戦略に関連したサステナビリティへの取組みを開示する新たな義務が企業に課されています。

In addition to being in compliance with Japanese ESG-related regulations, Japanese companies will also have to abide by European Union (EU) standards based on EU legislative reforms relating to ESG reporting which will now be more likely to apply to Japanese companies.

日本企業は、日本の ESG 関係の規制を遵守することに加え、欧州連合 (EU) の ESG 報告に関する法改正に基づき、日本企業にも適用される可能性が高まった EU の基準も遵守する必要があります。

Until now, the EU's non-financial reporting directive has required only large or listed companies to make reports on their social and environmental impact. But recently, CSRD entered into force and strengthened the rules concerning ESG reporting and made them applicable to a wider range of companies, including Japanese companies under certain circumstances.

これまで EU の非財務情報開示指令は、大企業や上場企業のみ、社会的・環境的影響に関する報告を義務付けているにとどまっていた。しかし、CSRD が発効し、また、ESG 報告に関する規則が強化されたことで、そのような規則が特定の状況下で一部の日本企業を含むより広範な企業に適用されるようになっています。

1. The previous and still applicable Non-Financial Reporting Directive (NFRD)

1. 従来から、また現在でも適用されている非財務情報開示指令 (NFRD)

The NFRD (2013/34/EU) is dated 26 June 2013 and entered into force on 16 July 2013, and has been amended three times.

NFRD (2013/34/EU) は 2013 年 6 月 26 日付で 2013 年 7 月 16 日に発効され、3 回改正されています。

● **Scope of application**

● **適用範囲**

Reporting rules under the NFRD apply to large “public-interest entities” (Article 2), meaning those trading in an EU-regulated market and with more than 500 employees. This covers approximately 11,700 large companies in the EU, including listed companies, banks and insurance companies.

NFRD の報告規則は、EU の規制市場で取引され、従業員数が 500 人を超える大規模な「公共の利益に関わる法人」（第 2 条）に適用されます。これには、上場企業、銀行、保険会社など、EU 内の約 11,700 の大企業が含まれています。

There is a (still applicable) exempted “micro-undertaking” category if the company does not meet more than two of three criteria; specifically: (1) net revenue of at least EUR 350,000; (2) annual turnover of at least EUR 700,000; (3) at least 10 employees (Article 36).

● **Contents of reporting: financial and non-financial information**

Financial information referring to annual financial statements comprising “as a minimum, the balance sheet, the profit and loss account and the notes to the financial statements.” (Article 4) and subject to “audit” (Recital 43) is to be reported.

Apart from financial information, a “management report” including “a fair review of the development and performance of the undertaking’s business and of its position, together with a description of the principal risks and uncertainties that it faces” is also to be issued (Article 19).

This management report must include financial analysis as well as non-financial data related to environment, society and labor topics, human rights protection and anti-corruption matters as well as a “corporate governance statement” (Article 20).

● **Consequences of late, false or absent reporting**

The publication of reports “shall not exceed 12 months after the balance sheet date” (Article 30), and following Recital 41, liability “is based on national law” and “Member States should be allowed to determine the extent of liability.” As such, Article 51 states that “Member States shall provide for penalties applicable to infringements.”

Even though there are no explicit financial or administrative sanctions set forth in the NFRD, the failure to report has always increased the risk of exclusion or distrust from investors, as well as reputational damage, and has also decreased a company’s ability to trade with partners in the EU.

以下の(1)から(3)のうち 2 つ以上を満たさないような特徴を持つ企業には、免除される「零細企業」の категорияが存在します（現在も適用されます）。(1)純収入が 350,000 ユーロ以上、(2)年間売上高が 700,000 ユーロ以上、(3)従業員数が 10 名以上（第 36 条）。

● **報告内容：財務情報および非財務情報**

財務情報とは、「最低限、貸借対照表、損益計算書、財務諸表に対する注記」で構成される年次財務諸表を指し（第 4 条）、「監査」（リサイタル 43）の対象となります。

財務情報とは別に、「事業の発展および業績、その地位に関する公正なレビュー、ならびに事業が直面する主要なリスクおよび不確実性の説明」を含む「マネジメントレポート」を発行することにもなっています（第 19 条）。

このマネジメントレポートには、財務分析だけでなく、環境、社会、労働、人権、腐敗防止に関する非財務情報、および「コーポレート・ガバナンスに関する諸表」（第 20 条）を含める必要があります。

● **報告が遅延、虚偽又は欠如した場合**

報告書の公表は「貸借対照表日から 12 ヶ月を超えてはならない」（第 30 条）とされ、リサイタル 41 に従えば、責任は「国内法に基づく」ものであり、「加盟国が責任の範囲を決定することが認められるべきである」とされています。第 51 条では「加盟国は、違反行為に適用される罰則を規定しなければならない」とされています。

NFRD には明確な罰金や行政罰が定められていないとはいえ、報告義務を怠った場合、投資家からの排除や不信、風評被害のリスクが高まることは間違いなく、EU 域内のビジネスパートナーとの取引をすることも困難となってしまう可能性があります。

● Limits of NFRD

The NFRD's coverage had certain limits as “*small undertakings (are exempt) from the obligation to publish their profit and loss accounts and management reports*” (Article 31), as much as “*micro-undertakings*” and “*undertakings governed by their national laws which are subsidiary undertakings (...) when the parent undertaking is subject to the laws of a Member State (notably)*” (Article 37) are exempted, which typically could include some Japanese companies.

Also, enforcement was weak as it is subject to Member States as explained above. Finally, the contents of the relevant requested reports were not sufficiently sustainability-oriented.

2. New Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

On 5 January 2023, the CSRD (2022/2464) dated 14 December 2022 entered into force, consolidating the NFRD in the sense that it renews it by adding to or modifying it as a fourth amendment, leaving the NFRD to be applicable in a modified state.

The NFRD remains applicable especially considering that the CSRD's amendments to the NFRD have a phased application timeline which is deferred or immediate depending on a company's profile.

● Scope of application

More large companies, as well as listed SME's and non-EU companies will be required to report on their sustainability efforts. Indeed, the CSRD is expected to increase the companies subject to reporting to approximately 49,000, which is four times the number of companies covered under the NFRD.

Japanese businesses in the following categories will be impacted and must comply at a legal entity or group consolidated level (new Article 1):

- a) Companies already subject to the NFRD
- b) Large entities (groups or companies) that exceed the limits of at least two out of three of the following criteria

● NFRD の限界

NFRD の適用範囲には一定の制限があり、「小規模事業者は損益計算書及び経営報告書の公表義務が免除される」(第 31 条)ほか、「零細事業者」や「親会社が加盟国の法律の適用を受ける場合で別の国内法に準拠するその子会社」(第 37 条)も免除されており、日本企業も免除に含まれることがありました。

また、上記のように執行は加盟国に委ねられているため、現実的な執行力は強いものではありませんでした。さらに、要求される報告書の内容は、サステナビリティが十分に意識されたものではありませんでした。

2. 新たな企業サステナビリティ報告指令 (CSRD)

2023 年 1 月 5 日に、2022 年 12 月 14 日付の CSRD (2022/2464) が発効しました。これは第 4 次修正として NFRD を追加または置き換えることによって修正するという意味で NFRD を刷新するものであり、NFRD は修正された状態で適用されることとなります。

特に、CSRD による NFRD の改正は、企業の形態に応じて段階的に適用時期が延期され又は即時適用されるものであることに鑑みれば、NFRD は引き続き適用されるものとなります。

● 適用範囲

上場している中小企業や EU 域外企業、またより多くの大企業が持続可能性への取り組みに関する報告を求められることとなります。実際、CSRD によって報告対象となる企業数は約 49,000 社に増加する見込みで、これは NFRD の 4 倍に相当します。

以下のカテゴリーに属する日本企業が影響を受け、法人またはグループ連結レベルで遵守しなければなりません (新第 1 条) :

- a) すでに NFRD の適用を受けている企業
- b) 大企業 (グループまたは会社) で、2 期連続の会計年度において、以下の 3 つの基準のうち少なくとも

- over two consecutive financial years: (1) 250 employees; (2) EUR 20 million in net revenue; (3) EUR 40 million in net turnover (new Article 3)
- c) Non-EU-headquartered companies with a net turnover of more than EUR 150 million in the EU in each of the last two financial years and either: (1) with an EU-based subsidiary which corresponds to the definition of large entities above or of listed company; or (2) with a branch that generates a net turnover of more than EUR 40 million in the EU (new Article 40a)
 - d) Medium-sized companies listed in the EU markets if they do not exceed the limits of at least two of the following criteria: (1) a balance sheet of EUR 20 million; (2) net turnover of EUR 40 million; (3) 250 employees (new Article 3)
 - e) Small companies listed in the EU markets if they do not exceed the limits of at least two of the following criteria: (1) net revenue of EUR 4 million; (2) net turnover of EUR 8 million; (3) 50 employees (new Article 3).
- 2つを満たす企業：(1) 従業員数が 250 名超、(2) 総資産残高が 2,000 万ユーロ超、(3) 純売上高が 4,000 万ユーロ超（新第 3 条）
- c) EU 域外企業で、過去 2 会計年度のいずれにおいても EU 域内で 1 億 5,000 万ユーロ超の売上高を計上し、かつ 1) EU に拠点を置く子会社が上場会社または上記の大企業の定義に該当する、又は 2) EU 域内で 4,000 万ユーロ超の純売上高を計上する支店が存在する（新第 40 条 a）
 - d) EU 市場に上場している中堅企業で、以下の基準のうち 2 つ以上を満たす場合：(1) 貸借対照表が 2,000 万ユーロ以下、(2) 純売上高が 4,000 万ユーロ以下、(3) 従業員数が 250 人以下(新第 3 条)
 - e) EU 市場に上場している中小企業で、以下の基準のうち 2 つ以上を満たす場合：(1) 純収入が 400 万ユーロ以下、(2) 純売上高が 800 万ユーロ以下、(3) 従業員数が 50 人以下(新第 3 条)。

The above category (b) covers European subsidiaries even of Japanese companies if the subsidiaries are above a certain size. Moreover, the above category (c) covers Japanese companies themselves even though they are headquartered in Japan in case of branches or subsidiaries above a certain size.

上記(b)については、日本企業の欧州子会社であっても、一定規模以上の子会社であれば対象となります。また、上記(c)については、一定規模以上の支店や子会社の場合、日本に本社があっても日本企業そのものを対象とするものとなります。

Regarding whether a report must be on a consolidated level or not, subsidiary undertakings are exempted from reporting if such an undertaking and its subsidiary is included in the consolidated management report of a parent undertaking (EU or third country) (new article 19a).

なお、グローバル連結で開示する必要かどうかについて、当該事業及びその子会社が親事業者（EU または第三国）の連結経営報告書に含まれている場合には、子会社事業は報告を免除されます（新第 19 条 a）。

● Timeline of application of CSRD

The timeline of application is phased in according to four categories depending upon the type of company as follows:

- a) Those already reporting under the NFRD must apply CSRD rules for the first time in the 2024 fiscal year for reports published in 2025 using 2024 fiscal year data
- b) Those not already covered under the NFRD, yet are large companies subject to the CSRD, must report based on their 2025 fiscal year in 2026 using CSRD rules

● CSRD の適用スケジュール

企業は種類に応じて以下のカテゴリーに分類され、各カテゴリーにおいて、段階的に実施が始まる見込みです。

- a) 既に NFRD の下で報告を行っている企業は、2024 年会計を用いて 2025 年に発行される報告書について、2024 会計年度から CSRD 規則を適用しなければならない。
- b) NFRD の適用を受けていないが、CSRD の適用を受けることとなる大企業は、2026 年には CSRD 規則を用いて 2025 会計年度に基づいて報告しなければならない。

- c) Those not already covered under the NFRD, yet are listed SME's subject to the CSRD, must report based on their 2026 fiscal year in 2027 using CSRD rules
- d) Non-EU companies, which are large companies subject to the CSRD, must report based on their 2028 fiscal year in 2029 using CSRD rules.
- c) NFRD の適用を受けていないが、CSRD の適用を受けることとなる上場している中堅・中小企業は、CSRD の規則を用いて、2027 年に 2026 会計年度に基づいて報告しなければならない。
- d) CSRD の対象となることとなる EU 域外の大企業は、CSRD の規則を用いて 2029 年に 2028 会計年度に基づいて報告しなければならない。

Based on the above categories of companies which are likely to be subject to CSRD rules, Japanese companies will be likely to be impacted by the timelines under (b) and (d) above, meaning from 2025 or from 2028.

● **Greater quality and quantity of reports under CSRD**

Financial reports and management reports remain necessary, but the CSRD adds a new requirement that the management report includes *“sustainability reporting”* in order to understand the company's *“impact on sustainability matters, and information necessary to understand how sustainability matters affect the undertaking's development, performance and position.”*

Specifically, the sustainability report must include the *“business model and strategy”* regarding sustainability, the *“time-bound sustainability targets”* together with tools and role of corporate bodies, as well as the risks and solutions. (new Article 19a)

Moreover, the sustainability report refers to the following *“particular sustainability reporting standards”*: environment (*“circular economy”, “emissions”, “resources”*), social and human rights (*“equal treatment and opportunities”, “working conditions”*), as well as governance topics (*“business ethics”, “internal control”, “risk management”, relationship with supply chain and customers”*) (new Article 29b).

Finally, the sustainability report goes as far as requiring a *“due diligence process implemented by the undertaking with regard to sustainability matters (...) in line with Union requirements on undertakings to conduct a due diligence process”* as well as *“information about the undertaking's own operations and about its value chain, including its products and services, its business relationships and its*

CSRD 規則の対象となる可能性のある上記の企業分類に基づけば、日本企業は上記(b)及び(d)のスケジュール、すなわち 2025 年以降または 2028 年以降に影響を受ける可能性が高いと考えられます。

● **CSRD の下での報告書の質と量の向上**

財務報告書とマネジメントレポートは引き続き必要ですが、CSRD は、企業の「サステナビリティ問題への影響、及びそれが事業の発展、業績、地位にどのような影響を与えるかを理解するために必要な情報」を理解するために、マネジメントレポートに「サステナビリティ報告」を含めることを新たに要求しています。

具体的には、サステナビリティ報告には、サステナビリティに関する「ビジネスモデルと戦略」、「期限付きのサステナビリティ目標」、ツールや企業団体の役割、リスクと解決策を含めなければなりません。(新第 19 条 a)

さらに、サステナビリティ報告は、環境(「循環型経済」、「排出」、「資源」)、社会・人権(「均等待遇と機会」、「労働条件」)、ガバナンス(「企業倫理」、「内部統制」、「リスク管理」、「サプライチェーンや顧客との関係」という「特定のサステナビリティ報告基準」に言及しています。(新第 29 条 b)

最後に、サステナビリティ報告は、「事業者がデューデリジェンス・プロセスを実施することに関する EU の要求事項に沿って、持続可能性事項に関して事業者が実施するデューデリジェンス・プロセス」、及び「事業者自身の事業、製品・サービス、取引関係、サプライチェーンを含むバリューチェーンに関する情報」を要求しています。(新第 19 条 a)

supply chain.” (new Article 19a)

● Standardized but complex form of report under ESRS

In order to practically implement the duty of sustainability reporting above, companies subject to the CSRD will have to report according to the European Sustainability Reporting Standards (ESRS, Commission delegated regulation 2023/2772 of 31 July 2023) applicable from 1 January 2024 for financial years beginning after 1 January 2024 (new Article 29b).

The ESRS, in its set 1, are divided into twelve different standards addressing hundreds of sustainability matters, such as cross-cutting (requirements and disclosures), environmental (climate change, pollution, resources, biodiversity and ecosystems, resource use and circular economy), social (own workforce, workers in the value chain), governance (communities, consumers and end-users, business conduct), and other areas.

However, this does not mean that all ESRS matters have to be reported as disclosure requirements are subject to a double materiality assessment (except for some cross-cutting standards to be always disclosed), meaning a need to disclose information on a sustainability matter only if the impact, risks and opportunities are found dually material as follows:

- a) triggering or expected to trigger material financial effects on the undertaking (financial materiality)
- b) having negative or positive potential or certain impact on the society or environment, including business relationships and value chain (impact materiality).

Once the matter is found to be material, it must be reported pursuant to the following four standards for disclosure in order to result in a complete assessment of impact, risks or opportunities: (1) governance (process, controls and procedures used to monitor, manage and oversee); (2) strategy (how the undertaking's strategy and business model interact); (3) impact, risk and opportunity management; (4) metrics and targets.

● ESRSに基づく標準化されているが複雑な報告書

上記のサステナビリティ報告義務を実質的に実施するため、CSRDの対象企業は、2024年1月1日以降の会計年度について、2024年1月1日から適用されるESRS（2023年7月31日付の欧州委員会委任規則2023/2772）に基づく開示を要求されています。（新第29条b）

ESRSは（そのセット1では）、横断的基準（要求事項と開示）また、環境（気候変動、汚染、資源、生物多様性と生態系、資源利用と循環型経済）、社会（自社の労働力、バリューチェーンにおける労働者）、ガバナンス（地域社会、消費者とエンドユーザー、事業行動）など、何百ものサステナビリティ事項に関するトピック別基準を扱う12のカテゴリーに分かれています。

但し、ESRSの開示要件が「ダブルマテリアリティ」の対象となるため、ESRSのすべての事項を報告しなければならないことを意味するものではありません（一概に開示が必要な一部の横断的基準を除く）。すなわち、以下の通り、影響、リスク、機会が二重に重要であると判断される事項にのみ、情報を開示する必要があることを意味します。

- a) 事業に重大な財務的影響を引き起こす、または引き起こすと予想される（財務的マテリアリティ）
- b) ビジネス上の関係やバリューチェーンを含め、社会または環境に対して、ネガティブ又はポジティブな潜在的又は確実な影響を与える（インパクトマテリアリティ）。

重要な事項と判断された場合、影響、リスク、機会の完全な評価につなげるため、4つの開示基準（すなわち、(1)ガバナンス（監視、管理、監督に使用されるプロセス、統制、手続き）、(2)戦略（事業の戦略とビジネスモデルがどのように相互作用しているか）、(3)影響、リスク、機会の管理、(4)指標と目標）に従って報告する必要があります。

In addition, the ESRS, in its set 2 yet to be released, add some several additional criteria only for specific industries and third-country operators, specifically:

- a) Sector-specific standards: mining, oil and gas, road transportation, agriculture, farming and fisheries etc.
- b) Non-EU standards concerning entities not headquartered in the EU, including Japanese companies.

3. Future trends

- **Preparing for full-fledged full scale ESG compliance obligations as part of the EU Green Deal**

The CSRD is part of the EU “Green Deal”, which is a set of regulations and other rules which prepare the EU to transition to a greener future, with the goal of reaching climate neutrality by 2050 and of transforming the EU into a society with a sustainable competitive circular economy.

As such, the CSRD follows the EU Taxonomy Regulation of 18 June 2020 (2020/852), which is the basis for the EU Taxonomy and which came into effect on 12 July 2020, and ESRD-based reporting is also likely to be taxonomized (express non-financial information as quantitative data).

Similarly, the CSRD is followed by the proposal for Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) as published on 23 February 2022 which will impose supply chain due diligence regarding human rights and sustainability. CSDDD will apply to Japanese companies exporting to the EU or having subsidiaries or affiliates in the EU and will include fines and reputational risks for violators.

Considering all the above, under the Green Deal, Japanese companies which have not developed economic circularity must consider how to remain compliant, competitive and safeguard their reputations as ESG reports are key to attract or keep investors who are the main stakeholders interested in ESG reports, whether they are investors looking for Japan-related investment from either outside or inside the EU.

加えて、ESRS はまだ発表されていない第 2 版の中で、以下のように特定の業種や第三国事業者のみを対象とする基準をいくつか追加しています：

- a) 業種別基準：鉱業、石油・ガス、道路輸送、農業、農業、漁業等
- b) 第三国事業者基準：EU 域内に本社を持たない企業（日本企業を含む）に関する基準。

3. 今後の動向

- **EU グリーンディールの一環として本格的な ESG コンプライアンス義務に向けて備える**

CSRD は、EU の「グリーンディール」の一部であり、それは 2050 年までに気候変動による中立を達成し、EU を持続可能な競争力のある循環型経済社会に転換することを目標に、EU がより環境に優しい未来に移行するための規制やその他の規則を定めたものです。

その意味では、CSRD は、2020 年 7 月 12 日に発効した EU タクソノミーの基礎となる 2020 年 6 月 18 日付 EU タクソノミー規則 (2020/852) に従っており、ESRD に基づく報告はタクソノミー化して（非財務情報そのものを数値化）報告することとなる可能性も高いです。

同様に、CSRD に続いて、2022 年 2 月 23 日に公表された人権と持続可能性に関するサプライチェーン・デューデリジェンスを課す企業持続可能性デューデリジェンス指令 (CSDDD) の提案があります。CSDDD は、EU に輸出する、あるいは EU に子会社や関連会社を持つ日本企業に適用され、違反者には罰金が課されレピュテーションリスクも大きなものとなり得ます。

以上を総合すると、ESG 報告書は、ESG 報告書に関心を持つ主要な利害関係者である投資家（EU 域外であろうと域内であろうと）を惹きつけ、又は引き留めるための鍵であるため、グリーンディールの下で、サステナビリティを推進していない日本企業は、いかにしてコンプライアンスや競争力を維持し、評判を守るかを検討する必要があります。

- **Need for immediate and mid-term actions in consultation with legal counsel**

Japanese companies must first conduct an assessment of whether their business entails application of the CSRD, considering their turnover, revenue, workforce and location.

Then, if the CSRD is applicable, they must undertake a double materiality assessment through due diligence relating to both their operations and their upstream/downstream value chain. This assessment will help identify which specific sustainability matters they will need to report.

After the double materiality check, they must gather information regarding the relevant matters. Nonetheless, even if reporting costs can be reduced for companies over the medium-long term via ESRS report harmonization, the reporting content remains burdensome.

Finally, publication of reports must be as per the timeline specified in the CSRD, and via the Internet as the CSRD states that “*Member States may require the management report and sustainability report available to the public on their website*”. Failure to do so will not only jeopardize the company itself by creating a bad reputation or penalties by Member States, but will also adversely affect “*members of the administrative, management and supervisory bodies*” of the company, as the CSRD states that they “*have collective responsibility for ensuring that the following documents are drawn up and published*”. (new Article 30)

Due to the fact that the CSRD is an EU directive to be adopted by Member States, it represents only the minimal requirements (as regards the objectives to be achieved) of what must be incorporated into national laws, given that at the time of enactment, the content of the CSRD might be enhanced by such national laws. Therefore, obtaining specific advice from lawyers who are aware of the differences between the CSRD and the national Member States’ laws, together with the methods to address these differences, will be important going forward.

If you have any questions regarding the contents of this newsletter, please do not hesitate to contact the authors.

- **法律専門家と相談しながら、当面の措置と中期的な措置を講じる必要**

日本企業はまず、売上高、収益、従業員数、所在地等を考慮して、自社の事業が CSRD の適用を伴うかどうかの評価を行う必要があります。

次に、CSRD が適用される場合は、事業とその上流／下流のバリューチェーンの両方に関連するデュエリジェンスを通じて、ダブルマテリアリティに基づくアセスメントを実施する必要があります。このアセスメントにより、報告すべき具体的なサステナビリティ事項が特定されます。

ダブルマテリアリティ確認のうえ、関連事項に関する情報を収集する必要があります。ESRS 報告書の対応により、報告コストを中期的に削減できたとしても、報告内容は依然として負担が大きいです。

最後に、報告書の公表は、CSRD で規定されたスケジュール通りに行わなければならない、CSRD では「加盟国は、経営報告書と持続可能性報告書をウェブサイト上で一般公開することを求めることができる」としているように、インターネットを通じて行わなければならないかもしれません。これを怠れば、加盟国によるレピュテーションリスクや罰則によって企業自身がリスクを負うだけでなく、CSRD が「以下の文書が作成され、公表されることを保証する集団的責任を有する」としているように、企業の「管理・経営・監督機関のメンバー」にも悪影響が及ぶこととなります。(新第 30 条)

なお、CSRD は EU 指令であり、EU 加盟国が自国の国内法に導入することを要求される最低限 (達成すべき目標に関して) の要件に過ぎないため、そのような国内法に導入されるタイミングで、国内法においては、CSRD の内容や手段などが強化され得ることに留意する必要があります。そのため、CSRD と加盟国の国内法とのギャップ及びそのギャップを埋める方法に精通している弁護士の具体的なアドバイスを受けることが重要となります。

本ニュースレターの内容に関するご質問等がございましたら以下の著者までお気軽にお問合せ下さい。

KITAHAMA PARTNERS

Claude Kaneda is a French qualified attorney who has knowledge of business transactions involving French corporations as well as contractual and compliance matters for subsidiaries of French corporations in Japan. He has also been involved in cross-border M&A transactions and in cases regarding European competition law.

Claude Kaneda, Associate - Tokyo Office

Ckaneda@kitahama.or.jp

TEL: +81-3-3217-1052

Jiri Mestecky is a Partner and Registered Foreign Attorney (licensed in the U.S. State of Illinois) who is based in the Osaka office of Kitahama Partners, and he has been representing and assisting clients in international corporate and commercial transactions for over 25 years.

Jiri Mestecky, Partner - Osaka Office

JMestecky@kitahama.or.jp

TEL: +81-6-6202-9554

Jun Kawanami is a Partner who has handled a number of international cases, including the acquisition of local businesses, dealing with legal disputes after such expansion, and conducting cross-border commercial transactions. His mission is to provide the best legal advice to assist clients, whether big companies or small, in accomplishing their SDG goals in any way possible and to help solve society's issues.

Jun Kawanami, Partner - Osaka Office

Jkawanami@kitahama.or.jp

TEL: +81-6-6202-1088

北浜法律事務所・外国法共同事業
弁護士法人北浜法律事務所

金田蔵人はフランス弁護士として、企業との商業取引に関する契約及びフランス企業の日本子会社に対するコンプライアンスのアドバイスの経験を有します。日本及びフランス企業を当事者とするクロスボーダーM&Aにも関与しヨーロッパ競争法案件にも従事しております。

金田 蔵人 (アソシエイト、東京事務所)

Ckaneda@kitahama.or.jp

TEL: +81-3-3217-1052

ジェリー・メステッキーは、北浜法律事務所の大阪事務所を拠点とするパートナー・外国法事務弁護士（米国イリノイ州登録）であり、25年以上にわたって米国関連の雇用やその他の法律問題についての実務に携わり、クライアントの皆様をサポートしております。

ジェリー・メステッキー (パートナー、大阪事務所)

JMestecky@kitahama.or.jp

TEL: +81-6-6202-9554

河浪 潤は、海外への日本企業の進出・企業買収、進出後の紛争案件、国際商事取引等、国際事案に多く携わっているパートナー弁護士です。事業規模を問わず、さまざまな形でSDGs達成への寄与、社会課題の解決、に取り組む企業を法的側面から最大限サポートすることをライフワークとしており、ESG対応、特に、「ビジネスと人権」に関する助言も積極的に行っております。

河浪 潤 (パートナー、大阪事務所)

Jkawanami@kitahama.or.jp

TEL: +81-6-6202-1088